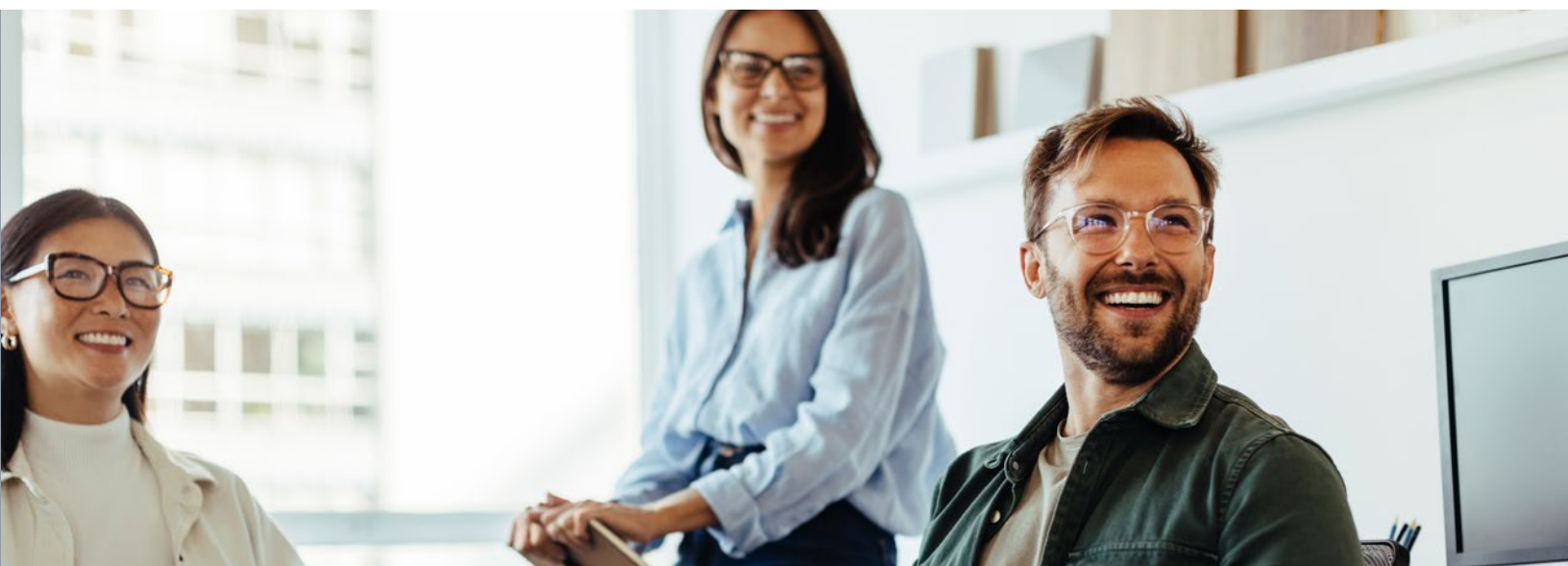




**APER**  
AU SOUTIEN DES CADRES

# INFO-CADRE

JUILLET-SEPTEMBRE 2024 ——— 50 ANS



## SOMMAIRE

MOT DU PRÉSIDENT	2
MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	3
'APER EN ACTION POUR VOUS	4
LES RÉSULTATS DE LA CDPQ POUR LE RRPE	5
QUAND FAIRE APPEL À L'ASSURANCE PROTECTION JURIDIQUE?	6
STRØM ET PIZZA SALVATORE	7

Une association de proximité, là pour vous tout au long de votre carrière et surtout pendant la création de Santé Québec.

Présente, pertinente et efficace, l'APER est fière de représenter le personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux du Québec et du Nouveau-Brunswick.

Vous n'êtes pas encore membre  
[Cliquez ici pour le devenir.](#)



## CHRISTIAN SAMOISSETTE

Président

# LE MOT DU PRÉSIDENT

## LA SEULE CONSTANCE : LE CHANGEMENT...

Et les gestionnaires connaissent bien cela, habitués que nous sommes à se taper une réforme de la santé et des services sociaux aux 5-7 ans! Et après cela certains osent parler de manque de flexibilité, alors que la résilience des cadres n'est vraiment plus à démontrer!

Ce que les gens autres que nous ne savent pas, incluant le Ministre, c'est que les gestionnaires doivent implanter une autre réforme tout en faisant leur travail...et même plus en ces temps de pénurie de main-d'œuvre.

Mais, que cela nous plaise ou non, nous sommes tous en processus de transfert vers une nouvelle entité : Santé Québec, effectif le 1er décembre prochain. Les étapes de ce changement d'employeur sont déjà débutées à l'heure où l'on se parle.

L'APER suit de très près les diverses phases de cette migration à grande échelle, à l'affût des problématiques potentielles pouvant se développer dans cet exercice élephantesque où, malheureusement parfois, l'aspect humain ne compte guère...et certaines réflexions « terrain » n'ont pas eues lieu, ce qui risque d'engendrer toutes sortes de problématiques.

Comme vous pourrez le constater à la lecture de l'Info-Cadre, l'APER a sollicité et obtenu des rencontres avec divers intervenants au MSSS, auprès des ministres et auprès du Secrétariat du Conseil du trésor.

Soyez assurés que votre association est là pour vous accompagner tout au long de cette transition, en plus de 50 ans, nous en avons vu plusieurs, alors n'hésitez surtout pas à nous contacter si vous avez des interrogations ou des inquiétudes sur le processus. C'est du jamais vu au Québec et il peut s'avérer parfois difficile de naviguer sur une mer potentiellement agitée... D'où l'importance d'avoir un pilote, une boussole, pour savoir vers où l'on se dirige...

En terminant, je vous encourage à vous inscrire à notre colloque du 8 octobre prochain, les sujets y seront des plus intéressants et nous pourrions compter sur la présence du ministre Christian Dubé, qui fera une présentation et répondra ensuite à vos questions.

Au plaisir de vous y rencontrer!



## ÉDITORIAL DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'APER EST FIÈRE DE VOUS INVITER À SON COLLOQUE ANNUEL POST-PANDÉMIE ET PRÉ-SANTÉ QUÉBEC!

VENEZ RENCONTRER LE MINISTRE DUBÉ, VOS FUTURS COLLÈGUES ET AUTRES CONFÉRENCIERS.

### PATRICK ECCLES

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Avec l'arrivée de Santé Québec au 1er décembre, nous aurons tous le même employeur et nous ferons tous partis de la même organisation. Il est temps de mieux se connaître et surtout, essayer de mieux comprendre ce qui s'en vient.

Qui de mieux que le ministre lui-même pour l'entendre nous expliquer sa vision de Santé Québec et son interprétation de la gestion de proximité. Une opportunité aussi de lui poser des questions et de lui expliquer nos difficultés terrain.

C'est pour cette raison que l'APER vous a préparé un colloque qui aura lieu **le 8 octobre prochain**.

Grâce à ce colloque vous serez en mesure de poser des questions au Ministre, Christian Dubé, et une table ronde de discussion entre nous suivra la prestation du ministre. Un excellent moyen de mieux se connaître et d'échanger sur ce qui s'en vient pour nous tous. L'APER vous donnera aussi les différentes modalités d'application de cette nouvelle réforme en vous donnant les étapes déjà accomplies et celles à venir.

#### Les invités et conférenciers au colloque seront :

- **M. Christian Dubé** - Ministre de la santé du Québec **présent en visioconférence à compter de 9h.**
- **Mme Seeta Ramdass** - Membre du CA de Santé Québec et directrice adjointe EDI et SACE à l'Université McGill de Montréal qui vous donnera une conférence, en « français », sur la gestion multiculturelle et autochtone.

Nous tiendrons par la suite une table ronde avec vous afin de répondre à vos questions et vos inquiétudes, s'il y a lieu.

Inscrivez-vous sans plus tarder afin de réserver votre place puisque **les places sont limitées**. Pour vous inscrire, il suffit d'aller sur notre site web : [www.aper.qc.ca](http://www.aper.qc.ca) et suivre les indications pour notre colloque.

**De 8 h 30 à 11 h 00**  
**En ligne**

Cliquez pour réserver votre place !



**ME ANNE-MARIE CHIQUETTE**

## LE MOT DE LA PERMANENCE

### L'APER EN ACTION POUR VOUS

L'APER a déployé plusieurs efforts afin de vous obtenir le plus rapidement possible, les augmentations salariales payées actuellement aux employés syndiqués (sauf les employés membres de la FIQ).

En effet, nous avons rencontré nos homologues du MSSS à ce sujet qui nous ont confirmé que de leur côté, ils ont, comme nous, réitéré au Secrétariat du Conseil du trésor qu'il serait impératif dans le contexte d'une réforme comme Santé Québec que les cadres obtiennent rapidement le versement des augmentations salariales. L'APER a écrit au SCT afin de réitérer cette demande pour nous faire dire, à nouveau que les discussions avec les associations de cadres auraient lieu après la fin de la négociation avec les syndicats... !

Nous avons donc écrit au Ministre Dubé afin que celui-ci intervienne auprès du SCT afin de leur mentionner qu'il est important de verser les augmentations salariales afin d'éviter des situations de frustrations pendant la mise en place de sa réforme.

Nous avons, aussi, contacter nos homologues des diverses associations de cadres de l'éducation, des CÉGEPS et de la santé et des services sociaux afin qu'elles, aussi, entament des démarches afin d'obtenir le versement des augmentations salariales.

Nous avons aussi écrit à Mme Édith Lapointe, secrétaire associée du Conseil du trésor afin d'obtenir le versement des augmentations salariales avant la tenue des rencontres avec les associations qui discuteront des autres sujets. Nous savons tous que les cadres n'obtiendront jamais plus que ce que les syndiqués ont obtenu.

Nous vous tiendrons au courant de ces démarches, mais nous n'entendons pas cesser de réclamer le versement rapide des augmentations salariales.

Finalement, l'APER a tenu des rencontres avec nos homologues du MSSS afin de leur soumettre diverses questions pratiques en lien avec Santé Québec. Par exemple, un cadre qui est « congédié » travaille où par la suite ? Une cadre qui a un poste à temps plein dans un établissement et fait une fin de semaine sur deux dans un autre établissement recevra-t-elle du temps supplémentaire puisqu'il s'agit du même employeur ?

Nous avons aussi demandé que l'on nous confirme la structure juridique de Santé Québec. S'agit-il de Santé Québec à titre de maison mère, et les CISSS, CIUSSS et CHU des filiales avec PDG, DRH, DSP, DSI et autres cadres supérieurs et hors-cadres pour chacune de ces filiales ?

Nous attendons les réponses afin d'être en mesure de vous répondre. À tout événement, si nous n'obtenons pas de réponse, nous pourrions toujours demander au Ministre lui-même, le 8 octobre prochain lors de notre colloque annuel.

Au plaisir de vous y voir !



**ME ANNE-MARIE CHIQUETTE**

## RÉSULTATS DE LA CAISSE DE DÉPÔT ET PLACEMENT POUR LE RRPE

La Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ) a publié son rendement au 30 juin 2024, le 14 août dernier concernant le régime de retraite des cadres (RRPE). Ainsi pour les six premiers mois de l'année 2024, le rendement moyen des déposants est de 4,2 %, soit 0,5 % de valeur retranchée par rapport au portefeuille de référence.

Sur cinq ans, le rendement annualisé se chiffre à 6,0 %, soit 0,7 % de valeur ajoutée par rapport au portefeuille de référence, ce qui représente près de 14 G\$ de valeur ajoutée.

Sur 10 ans, le rendement annualisé s'élève à 7,1 %, également au-dessus du portefeuille de référence à 6,3 %, produisant plus de 26 G\$ de valeur ajoutée. Au 30 juin 2024, l'actif net de la CDPQ s'élève à 452 G\$.

*« Le premier semestre a été caractérisé par différents facteurs : des marchés boursiers dont la forte performance a continué d'être liée à un niveau de concentration historique dans une poignée de titres technologiques, le report par la Réserve fédérale américaine des nombreuses baisses de taux anticipées en début d'année et la croissance économique mondiale modeste », a déclaré Charles Emond, président et chef de la direction de la CDPQ»*

[Lien vers le communiqué de la CDPQ](#)

De son côté le **RRPE** a réalisé un rendement de 3,0 % pour le premier semestre de 2024, soit **0,4 % de valeur retranchée** par rapport au portefeuille de référence.

Sur cinq ans, le rendement annualisé se chiffre à **5,2 %, soit 0,8 % de valeur ajoutée.**

Sur 10 ans, le rendement annualisé demeure bon à **6,7 % ou 4,2 % après inflation** (en ligne avec la Politique de placement qui prévoit un objectif de 4,0 % net d'inflation).

**Au 30 juin 2024, l'actif net du fonds RRPE s'établit à 12,2 G\$.**

Le premier semestre se caractérise par des performances économiques inégales dans les grands pays développés. Les États-Unis se démarquent du Canada et de l'Europe par une activité économique plus résiliente et une inflation plus persistante qui ne montre des signes de ralentissement qu'à la fin du semestre.

Dans ce contexte, certaines banques centrales, telles que la Banque du Canada, amorcent la baisse de leur taux directeur, alors que la Réserve fédérale américaine (Fed) se montre plus prudente. Les taux d'intérêt à moyen et à long terme augmentent après une baisse marquée en fin d'année 2023. De leur côté, les marchés boursiers profitent de l'engouement soutenu pour les titres liés à la technologie, portés par l'effervescence entourant l'intelligence artificielle, pour atteindre de nouveaux sommets.



# Quand faire appel à l'assurance protection juridique?

Entre vos voisins et vous, rien ne va plus. Leur nouvelle clôture qui empiète sur votre terrain, c'est la goutte qui fait déborder le vase. Vous commencez à vous demander quelle démarche convient pour régler tout ça.



**Une assurance protection juridique sert à défendre vos droits. Encore faut-il connaître le produit et son rôle. Justement, parlons-en!**

## C'est quoi une assurance protection juridique?

C'est une couverture à coût fixe que vous payez annuellement. Elle complète souvent une assurance automobile ou habitation.

Chaque assureur peut offrir sa protection juridique avec ses particularités. Ça signifie donc que vous devez lire le contrat pour voir les inclusions et les exclusions.

En général, l'assurance protection juridique couvre les risques liés à 5 domaines :

- le travail : un congédiement injustifié, par exemple, ou une discrimination due à l'âge, à la religion, etc.
- la médiation familiale
- la consommation (par exemple, une rupture de contrat ou une garantie non respectée)
- les dommages corporels (comme après une erreur médicale, une chute, etc.)
- le testament et le mandat en cas d'incapacité

## Côté conseils, on n'exclut rien!

**Une situation n'est pas couverte? Avec notre assurance protection juridique, vous pouvez poser des questions à nos avocats, même pour un événement non inclus au contrat – un divorce, par exemple.**

## À quoi sert cette assurance plus précisément?

En plus du vol d'identité, vous pouvez compter sur des notaires ou des avocats dans bien d'autres contextes :

- obtenir des conseils
- recevoir des modèles de mise en demeure ou de contrats
- faire analyser vos documents
- entreprendre des procédures
- assurer votre défense en cas de besoin

## Qu'est-ce qui distingue l'assurance protection juridique et l'assistance juridique?

L'assistance juridique est un service téléphonique offert avec certaines assurances. Avec elle, vous pouvez consulter un ou une avocat(e) ou un ou une notaire sans frais. Chez Beneva, on aime inclure cet avantage avec nos assurances auto, habitation ou véhicule récréatifs.

L'assurance protection juridique, de son côté, donne accès à plus d'options en cas de pépin.

## Et les particularités de notre assurance protection juridique?

Chaque assureur peut personnaliser son offre. Voici donc les couleurs qu'on donne à notre propre couverture juridique.

## L'expertise d'une équipe interne

Certains assureurs choisissent de faire appel à des sous-traitants. Beneva compte cependant sur son propre service juridique, dont les ressources sont toutes diplômées en droit et membres du Barreau.

## Une confidentialité sans compromis

Vous pouvez faire appel à nos spécialistes du droit pour votre défense ou vous représenter par ceux de leur choix.

Peu importe la suite, le secret professionnel reste total. Et c'est parfait ainsi!

## Un prix qui n'augmente pas après une réclamation

Le coût de la protection reste stable même si vous l'avez utilisée. Et si elle augmente, ce sera pour tout le monde à la fois, après une révision des tarifs.

## Une couverture familiale

Sous un même toit, tous les membres d'une famille sont couverts par la protection juridique. Ça s'applique aussi à des enfants installés à l'extérieur pendant leurs études.

## Un coût facile à récupérer

L'assurance protection juridique coûte environ 60 \$ par an. Avec elle, vous obtiendrez justement un remboursement de 60 \$ de frais de notaire si vous achetez une propriété.

## Un investissement plein de bon jugement

Eh bien... supposons encore que la clôture des voisins empiète sur votre terrain. Si vous avez déjà l'assurance protection juridique, vous savez maintenant qui appeler pour entreprendre une démarche!

# beneva

ASSURANCE  
JURIDIQUE

Les gens  
qui protègent  
des gens



## Offres bien-être aux partenaires

Lectures favorisant l'équilibre et le bien-être  
Rabais exclusifs pour les partenaires  
Concours mensuels

CONSULTEZ LA PAGE D'OFFRES EXCLUSIVES  
[STROMSPA.COM/PARTENAIRES](https://stromspa.com/partenaires)



Expérience thermale · Massothérapie  
Soins · Gastronomie · Boutique

ILE-DES-SOEURS/MONT-SAINT-HILAIRE  
SHERBROOKE/VIEUX-QUÉBEC/SAINT-SAUVEUR

strøm  
SPA NORDIQUE



Appliquer un code-promo

APER15

APPLIQUER

Méthode de paiement

Payeur lors de la livraison

Payer en ligne maintenant