



**APER**  
AU SOUTIEN DES CADRES

# INFO-CADRE

MAI-JUIN 2024

————— 50 ANS



## SOMMAIRE

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	2
MOT DU PRÉSIDENT	3
MOT DE LA PERMANENCE	4
LE MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE	5
VOL D'AUTO : ATTENTION	6
STRØM ET PIZZA SALVATORE	7

Une association de proximité, là pour vous tout au long de votre carrière et surtout pendant la création de Santé Québec.

Présente, pertinente et efficace, l'APER est fière de représenter le personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux du Québec et du Nouveau-Brunswick.

Vous n'êtes pas encore membre  
[Cliquez ici pour le devenir.](#)



## ÉDITORIAL DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

L'APER GROSSIT ET ÇA NOUS PERMET DE VOUS OFFRIR PLUS DE SERVICES ET D'AVANTAGES!

### PATRICK ECCLES

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Comme vous avez pu le constater, nous travaillons très fort afin de nous faire connaître davantage en étant très actifs sur les réseaux sociaux ainsi qu'en envoyant des courriels de félicitations lorsque nous sommes informés de la nomination de nouveaux cadres.

En avril et mai dernier, nous avons envoyé un courriel à l'ensemble des cadres intermédiaires du réseau de la santé et des services sociaux afin de les informer de leur droit de choisir d'être membre de l'association de leur choix ainsi que de parler de nos services et, cet envoi de courriels a permis à plusieurs cadres de mieux nous connaître et de changer d'association ou de nous choisir car ils trouvaient, chez nous, beaucoup plus de services et d'avantages à se joindre à l'APER!

L'augmentation importante du nombre de membres nous permet de négocier des ententes intéressantes pour vous afin de vous obtenir des rabais et avantages chez plusieurs partenaires.

Dans les dernières semaines, nous avons conclu une entente de partenariat avec **Mme Vanessa Mireault conseillère en orientation pour vous offrir 10% de rabais** pour les consultations des membres de l'APER. Vous vous demandez pour quelles raisons nous avons négocié un partenariat avec une conseillère en orientation? Nous constatons qu'avec la pénurie de main d'œuvre, il y a plus d'opportunités pour les cadres du réseau de faire autre chose et, nous avons de plus

en plus de membres qui remettent en question leur avenir professionnel donc, Vanessa est là pour vous aider à voir plus clair!

Outre notre partenariat avec Vanessa, nous avons également négocié un partenariat avec **Pizza Salvatore** vous permettant de bénéficier d'un rabais de 5% sur toutes les commandes passées en ligne en utilisant le code promo: **APER15**. Il est important de préciser que l'APER recevra une ristourne de 10% des ventes réalisées en appliquant le code promo **APER 15** ce qui nous permettra de réinvestir ces sommes dans les services que nous vous offrons.

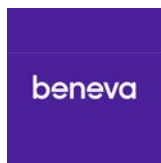
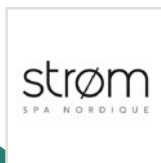
Nous avons également négocié un partenariat très intéressant **exclusif aux membres de l'APER avec Strøm Spa** Nordique afin de vous permettre de réaliser des **économies allant jusqu'à 35% de rabais** lorsque vous faites vos achats via [ce lien](#).

Finalement, nous vous rappelons notre partenariat de longue date avec **Beneva** permettant aux membres de l'APER de **bénéficier de rabais allant jusqu'à 15%** sur les assurances automobiles et habitation. Demandez une soumission gratuite ; ça ne vous engage à rien !

Bref, tout ça pour dire que, plus nous augmentons le nombre de membres, plus nous serons en mesure de négocier des avantages de ce genre et d'améliorer notre offre de services qui est déjà beaucoup plus diversifiée que celle offerte par les autres associations de cadres (coaching personnalisé, formation continue gratuite, estimation de rente...).

Parlez de l'APER à vos collègues car, vous êtes nos meilleurs ambassadeurs !

Je profite de l'occasion pour vous souhaiter un bel été pour bien recharger vos batteries...avec un massage et une pizza peut-être ?!





## CHRISTIAN SAMOISSETTE

Président

# LE MOT DU PRÉSIDENT

TOUJOURS PLUS...POUR VOUS!

Toujours sensible aux besoins de ses membres, l'APER innove et se démarque encore et toujours! Non seulement nous avons peaufiné notre offre de service en ce qui a trait à l'accompagnement de votre quotidien de gestionnaire, on se soucie aussi de votre qualité de vie, tant au travail qu'ailleurs!

Ainsi, nous avons conclu une entente avec une conseillère en orientation qui pourra vous épauler lors de décisions professionnelles difficiles, le tout à tarif préférentiel. Sans oublier notre populaire service de coaching, par un ex-membre du réseau comptant 15 ans d'expérience de gestion. Ce service est sans frais de votre part, c'est inclus dans votre cotisation!

La popularité de nos formations-midi a littéralement explosée! C'est particulièrement le cas avec celle traitant de la gestion du budget! C'est pourquoi nous les reprendrons cet automne, mais cette fois en petits groupes (20 personnes maximum) afin de favoriser les interactions et les échanges. Surveillez vos courriels à la rentrée!

Mais, on est aussi conscient qu'il y a une vie après le boulot et que le besoin de décrocher est primordial à certains moments. C'est pourquoi nous avons conclu un partenariat avec les Strom Spas, où votre membership à l'APER vous vaudra une réduction jusqu'à 35 % sur le prix des divers forfaits offerts. Sans oublier que notre partenariat avec Beneva vous vaut un tarif préférentiel en assurance auto et habitation, allant jusqu'à 15% d'économies

Pas envie de cuisiner ce soir? Pizza Salvatore vous offre un rabais de 5% sur les commandes en ligne, valable au Québec, en Ontario et au Nouveau Brunswick, avec le code APER15.

Et d'autres partenariats sont en négociations! Vous en serez avisés dès que possible.

Toujours plus pour vous!

D'ici là, permettez-moi de vous souhaiter un bon été, de bien recharger vos batteries et de nous revenir d'attaque pour la rentrée qui s'annonce occupée en cette période post-loi 15! Les défis seront nombreux et l'APER veillera sur vos intérêts, comme elle le fait depuis maintenant plus de 50 ans!



**ME ANNE-MARIE CHIQUETTE**

## LE MOT DE LA PERMANENCE

### NE SOUS-ESTIMÉ PAS L'AMPLEUR DE VOS RESPONSABILITÉS

Je lisais récemment dans La Presse+, un reportage afin de nous encourager à ralentir. Même les lecteurs se sont mis de la partie et c'est en lisant un de ses lecteurs que j'ai compris pleinement l'ampleur de vos responsabilités et la charge sur vos épaules de cadre.

En effet, ce lecteur m'a particulièrement interpellé puisqu'il avait pu ralentir pendant quatre (4) ans, en cessant d'être cadre intermédiaire et en procédant à des études en droit à l'université et au Barreau. Il nous informait que pendant ces quatre années, il a pu être avec ses enfants, prendre ses repas en famille et profiter plus de la vie.

Ayant moi-même eu, comme avocate, à passer au travers de ce que je nomme constamment « ma traversée du désert » en étudiant le droit à l'université et au Barreau, je ne peux que vous exprimer encore plus, ma plus grande admiration, vous qui êtes au quotidien, des cadres intermédiaires de notre réseau.

Ne sous-estimé donc plus l'ampleur de vos responsabilités !

C'est pourquoi l'APER se veut votre partenaire au quotidien en vous donnant des services et des réponses rapides, efficaces et pertinentes. Nous sommes aussi présents après vos heures de travail grâce aux avantages de nos partenaires que nous avons négocié pour vous !

N'hésitez pas à nous contacter, nous sommes les membres de **votre équipe**. Vous n'êtes pas seuls !

Je profite de l'occasion pour vous souhaiter d'être en mesure de ralentir pendant l'été (sans faire des études en droit !) et profitez de l'été avec famille et amis.



## COMITÉ DU MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

### MICHELLE BOURGET

Les travaux sur le maintien de l'équité 2021 progressent régulièrement. Voici un résumé succinct de l'évolution des activités.

Rappelons que le Comité sur le maintien de l'équité salariale 2021, regroupe les associations de cadres intermédiaires et supérieurs ainsi que les associations de professionnels. Les rencontres entre les associations et les représentants de l'employeur (SCT) ont débuté au cours de l'année 2020.

De très nombreux travaux ont dû être complétés, tels que l'identification des catégories d'emploi et leur prédominance sexuelle, l'élaboration du questionnaire d'enquête, discussions et entente sur le système d'évaluation, pour n'en nommer que quelques-uns, avant d'arriver à l'étape actuelle de l'analyse des questionnaires.

### LES ENQUÊTES DES QUESTIONNAIRES

Les évaluateurs des associations, qui ont été embauchés au début de 2024, ont reçu la formation requise à leurs activités au cours du mois d'avril dernier et ils ont débuté les analyses des questionnaires retenus. Les travaux devraient se poursuivre au cours des six prochains mois.

Rappelons que ce sont les analyses des questionnaires qui détermineront si les changements survenus au cours de la période du maintien 2021, aux fonctions des catégories étudiées, auront un impact sur le classement de celles-ci.

### LA SUITE DES ACTIVITÉS DU COMITÉ SUR LE MAINTIEN DE L'ÉQUITÉ SALARIALE

Suite aux travaux des évaluateurs des associations, des rencontres auront lieu entre ceux-ci et le SCT, qui a également procédé de son côté aux évaluations, afin d'échanger sur leurs évaluations respectives. Une fois que les évaluations auront été acceptées de part et d'autre, le Comité procèdera à la détermination de la méthode et du calcul des écarts salariaux. Finalement, les parties procèderont à la phase de préparation aux affichages qui sera suivi des affichages proprement dits.

Il reste encore beaucoup de travail à compléter avant la fin du processus.

Selon le dernier calendrier établi, il est prévu que l'ensemble de la démarche se terminera au mieux vers la fin de l'année 2025.

Vous serez informé de l'évolution de cet important dossier.

Michele Bourget.

# Vol d'auto : attention au clonage des clés électroniques!

Cloner votre clé électronique est un jeu d'enfant pour les malfaiteurs. Mais comment protéger votre véhicule contre ce type de vol? Et votre assurance auto couvre-t-elle votre voiture dans cette situation?



- Gardez votre clé électronique loin de la porte d'entrée et des fenêtres de votre résidence.
- Procurez-vous une boîte ou une pochette antivol qui bloque les champs électriques externes. Une boîte de métal enrobée de papier d'aluminium fait aussi l'affaire.
- Utilisez une canne antivol.
- Garez-vous dans un lieu achalandé ou bien éclairé.
- Évitez de laisser des objets précieux à la vue. Cachez-les dans le coffre arrière.
- Serrez le frein d'urgence. Remorquer l'auto sera moins facile pour les voleurs.

## Comment les voleurs opèrent-ils?

Munis de logiciels spécialisés et d'appareils mobiles, les voleurs agissent en moins d'une minute. Ils arrivent même à contourner le dispositif antivol intégré.

C'est simple. La clé électronique communique en tout temps avec l'ordinateur du véhicule. À l'aide d'un balayeur d'ondes, à l'extérieur du domicile, les malfaiteurs captent le signal émis par la clé. Ils créent alors une copie de la clé en quelques secondes, déverrouillent la voiture et démarrent.

Dans certains cas, ils entrent par effraction dans l'auto pour brancher un dispositif sur la prise universelle (*on-board diagnostics*). Ils obtiennent ainsi l'accès au code de la clé et la clonent. Les véhicules volés sont ensuite vendus en pièces détachées, revendus, exportés ou utilisés pour accomplir d'autres crimes.

## Comment protéger votre voiture?

Chaque année, le BAC publie son palmarès des 10 voitures les plus volées. Les voitures les plus visées (en général de 4 ans ou moins) sont pour la plupart livrées avec une clé intelligente ou un dispositif de démarrage à bouton-poussoir.

Si votre auto est une cible de choix pour les voleurs, équipez-la d'un système de repérage par satellite. Elle deviendra plus facile à retracer en cas de disparition.

Vous pouvez également vous procurer un protecteur OBD (*on-board diagnostics*). C'est un capuchon très solide qui bloque l'accès à la prise OBD.

Il existe aussi d'autres moyens de diminuer le risque de vol d'auto :

- Ne laissez pas votre véhicule sans surveillance avant d'avoir fermé les fenêtres et retiré la clé de contact.
- Faites buriner les pièces importantes (convertisseur catalytique, moteur, roues, feux, pare-brise).

## Et les assurances dans tout ça?

Tout dépend de votre police d'assurance. Pour protéger votre véhicule contre le vol, votre contrat doit inclure une protection *Tous risques* ou *Tous risques sauf collision et renversement* (Chapitre B du contrat). Votre conseiller en assurance pourra vous aider à déterminer l'option adaptée à vos besoins.

## Que faire si on vole votre voiture?

D'abord, contactez la police locale pour obtenir un rapport de police. Vous devrez présenter le numéro de ce rapport pour effectuer votre réclamation d'assurance. Ensuite, appelez votre assureur et soumettez votre réclamation.

Bref, les voleurs de voitures ont adapté leurs méthodes aux nouvelles technologies. C'est un domaine lucratif. Mieux vaut donc assurer votre auto en conséquence.

**beneva**

ASSURANCE  
AUTO

Les gens  
qui protègent  
des gens



## Offres bien-être aux partenaires

Lectures favorisant l'équilibre et le bien-être  
Rabais exclusifs pour les partenaires  
Concours mensuels

CONSULTEZ LA PAGE D'OFFRES EXCLUSIVES  
[STROMSPA.COM/PARTENAIRES](https://stromspa.com/partenaires)



Expérience thermale · Massothérapie  
Soins · Gastronomie · Boutique

ILE-DES-SOEURS/MONT-SAINT-HILAIRE  
SHERBROOKE/VIEUX-QUÉBEC/SAINT-SAUVEUR

strøm  
SPA NORDIQUE



Appliquer un code-promo

APERIS

APPLIQUER

Méthode de paiement

Payeur lors de la livraison

Payer en ligne maintenant