



## **NOUVELLES DU MSSS - NEWS FROM THE MSSS**

**18 AVRIL 2024 / APRIL 18, 2024**

**Chers membres,**

L'APER a rencontré ses homologues du MSSS hier et on nous a confirmé que le gouvernement avait finalement accepté de signer une entente afin de régler le dossier des mesures de stabilité d'emploi réduites lors de la réforme Barrette et suite à la poursuite de l'AGESSS.

Il s'agit d'une victoire mi-figue / mi-raisin puisque cette entente ne s'applique qu'aux cadres qui en 2015 ont choisi l'indemnité de fin d'emploi ou l'indemnité de pré-retraite. Pour les cadres qui sont restés dans le réseau, malheureusement il n'y a rien.

Les cadres qui à l'époque ont pu bénéficier de l'indemnité d'emploi ou de l'indemnité de pré-retraite auront droit à un montant forfaitaire pouvant aller jusqu'à douze (12) mois de salaire. Les employeurs auront un (1) an pour s'assurer du versement des sommes. Si vous êtes l'un d'eux et êtes revenu dans le réseau après la période de carence, sachez qu'il n'y aura pas de délai additionnel de carence. Vous pourrez donc demeurer dans votre poste.

Équipe APER  
[association@aper.qc.ca](mailto:association@aper.qc.ca)

**Dear Members,**

The APER met with its counterparts from the MSSS yesterday and we were told that the government had finally agreed to sign an agreement to settle the issue of the reduced job stability measures during the Barrette reform and following the court case of the AGESSS.

This is a half-hearted victory since this agreement only applies to managers who in 2015 chose severance pay or pre-retirement pay. For the managers who have remained in the network, unfortunately there is nothing.

Managers who at the time were eligible for the severance pay or the pre-retirement allowance will be entitled to a lump sum of up to twelve (12) months' salary. Employers will have one (1) year to ensure payment of the amounts. If you are one of them and have returned to the network after the waiting period, you should know that there will be no additional waiting period. You will therefore be able to remain in your position.

TEAM APER  
[association@aper.qc.ca](mailto:association@aper.qc.ca)