



## **COMMUNIQUÉ – L'APER ÉTAIT LÀ ! / APER WAS THERE !**

5 Octobre 2023 / October 5th, 2023

Chers Membres,

Le 22 septembre dernier, l'organisme PHSSR (Partenariat pour la durabilité et la résilience des systèmes de santé) a tenu un forum de discussion afin de proposer des pistes de solutions pour améliorer notre réseau de la santé et des services sociaux. Plusieurs groupes étaient présents lors de ce forum et, l'APER était la seule association de cadres intermédiaires présente. Voici les grandes lignes proposées par l'APER :

- Investir davantage dans la prévention plutôt que de miser sur la guérison
- Trouver des stratégies afin de réduire le coût des aliments sains afin que la population adopte des meilleures habitudes de vie
- Augmenter le nombre d'heures de cours d'éducation physique et, offrir des crédits d'impôts pour la pratique de tous sports
- Revoir le mode de rémunération des médecins
- Transformer le mode de fonctionnement actuel et cesser la pratique de travailleur autonome des médecins. En effet, nous avons recommandé que ces derniers deviennent des employés des organisations et que les cadres puissent les traiter comme tout autre employé
- Améliorer l'accessibilité aux CLSC en rendant des services 24/7
- Augmenter les subventions aux OBNL (Organismes à But Non Lucratif)

Dears members,

On September 22nd, the PHSSR (Partnership for the Sustainability and Resilience of Health Systems) organization held a discussion forum to propose possible solutions to improve our health and social services network. Several groups were present at this forum and APER was the only association of middle managers present. Here are the main lines proposed by the APER:

- Invest more in prevention rather than cure-in
- Find strategies to reduce the cost of healthy food so that the population adopts better lifestyle habits
- Increase the number of hours of physical education classes and offer tax credits for the practice of all sports
- Review the method of remuneration of physicians
- Transform the current mode of operation and cease the self-employed practice of physicians. Indeed, we recommended that they become employees of organizations and that managers be able to treat them like any other employee.
- Improve accessibility to CLSC's by providing 24/7 services
- Increase grants to NPOs (Non-Profit Organizations)

ÉQUIPE APER / TEAM APER  
[association@aper.q.ca](mailto:association@aper.q.ca)