

AVIS DE CONCOURS

Pour les personnes aptes à être nommées au poste de Directrice générale adjointe ou Directeur général adjoint

MISSION

Le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal a comme mission de veiller à l'organisation, à l'accessibilité et à l'intégration des soins de santé et des services sociaux, généraux et spécialisés, qui répondent aux besoins de la population. Il doit s'assurer de la prestation de soins et de services de santé et de services sociaux aux citoyennes et citoyens de sa région et assumer l'entièreté du rôle de responsabilité populationnelle. Le CIUSSS doit créer et maintenir des liens collaboratifs avec les différents partenaires de la région, promouvoir la santé auprès de l'ensemble de la population et assurer des interventions préventives et de protection, en collaboration avec les autres organismes. Il doit finalement offrir des soins de santé et des services sociaux axés sur la proximité et la continuité et garantir une planification des ressources humaines permettant de réaliser sa mission.

Avec un budget d'environ un milliard de dollars, le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal emploie plus de 13 200 personnes. La région desservie par ce réseau comprend plus de 380 000 personnes qui peuvent se prévaloir des services de plus de 30 centres de soins. Le CIUSSS comprend l'un des principaux hôpitaux de Montréal (l'Hôpital général juif) et une vaste gamme de centres de soins complémentaires, notamment trois hôpitaux spécialisés, cinq CLSC, deux centres de réadaptation, six centres d'hébergement et de soins de longue durée, et plusieurs centres de jour et centres de recherche affiliés.

Le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal s'engage à fournir aux usagers des soins de santé un accès en temps opportun à un continuum de soins répondant aux besoins particuliers de chaque usager.

Le CIUSSS est une organisation en constante évolution, qui place l'équilibre entre les vies personnelle et professionnelle au cœur de ses pratiques quotidiennes. La personne titulaire doit adhérer à cette approche, qui implique de prendre soin des gestionnaires afin que ceux-ci puissent, à leur tour, bien s'occuper de leurs équipes. L'amélioration des pratiques, l'expérience client, le bien-être du personnel et la responsabilité populationnelle sont au cœur de l'approche de cet organisme en matière d'accessibilité, de continuité et de fluidité des services.

VISION

La vision du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal est d'offrir des soins de santé et des services sociaux accessibles, efficaces et de qualité supérieure avec compassion, dignité et respect, qui s'adaptent aux besoins de sa population. Tous les soins et services doivent ainsi être axés sur la valeur ajoutée que l'usager tirera de l'ensemble de son parcours de santé, en valorisant tout autant son expérience de soin que l'atteinte de résultats cliniques positifs.

CE QUI NOUS DÉMARQUE

Le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal est un établissement en constante évolution, résolument tourné vers l'avenir et la quête de l'excellence, centré sur la personne, valorisant l'innovation, la créativité, l'agilité et la collaboration. Le CIUSSS a lancé une initiative DEIA (Diversité, Équité, Inclusion, Appartenance) dans un souci de construire un environnement de travail sain, équitable et inclusif, et où chacun sent qu'il peut pleinement contribuer avec la richesse de son identité.

QUELQUES DISTINCTIONS

Le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal a été sélectionné comme employeur de choix à Montréal encore une fois en 2022, distinction conférée année après année depuis 2013 alors que cette distinction avait été conférée à l'Hôpital général juif. Le CIUSSS s'est vu décerner le Prix d'excellence de l'administration publique dans la catégorie de la santé et des services sociaux ainsi que le prestigieux Prix Hippocrate pour son programme innovateur Hôpital@domicile. L'Hôpital général juif figure en 2022, et ce, pour une deuxième année consécutive, sur la liste des meilleurs employeurs du Canada selon le Magazine Forbes ainsi que parmi les meilleurs hôpitaux du monde selon le Magazine Newsweek.

DÉFIS DU POSTE

Positionner stratégiquement la gestion des directions sous votre responsabilité (direction de la logistique qui regroupe le service des achats, les services alimentaires et les services de génie biomédical et de retraitement des dispositifs médicaux, direction de la qualité, transformation, évaluation, performance, éthique et soins virtuels (DQTEPE-SV), direction des services techniques, direction des ressources informationnelles) dans une gouvernance rapprochée du PDG, de la PDGA et en étroite collaboration avec toutes les directions. Accroître l'efficacité et l'efficacités de toutes les directions sous votre responsabilité. Favoriser et simplifier l'accès aux services par la création des corridors de services pour toutes les clientèles et contribuer à l'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins et services.

PROFIL DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ADJOINTE/DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT RECHERCHÉ

Réalisations qui démontrent une solide expertise en gestion de la performance et en gestion de projets de grande envergure, une vision stratégique, un courage de gestion, une sensibilité à l'évolution des besoins du milieu et à l'évolution des connaissances, leadership mobilisateur par la participation et l'adhésion aux objectifs organisationnels, un esprit de décision, un souci d'efficacité et une gestion centrée sur les résultats.

EXIGENCES DU POSTE

- Maîtrise en administration ou dans une discipline pertinente aux fonctions.
- Expérience professionnelle significative dans un poste de hors-cadre ou d'encadrement supérieur.
- Très bonne compréhension du secteur de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal.
- Expérience significative de coordination dans des projets de réorganisation et de changements importants (fusion d'établissements multi missions, implantation de processus de performance) constitue un atout.
- Expérience démontrée en matière d'innovation et créativité (penseur hors des sentiers battus).
- Excellence démontrée avec les chiffres, la modélisation financière et les budgets.
- Bilingue, français et anglais.

LIEU DE TRAVAIL

Son lieu de travail principal est situé à l'Hôpital général juif mais la personne choisie est invitée à circuler fréquemment sur les différents sites afin d'y rencontrer les différentes équipes.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail et la rémunération sont conformes au Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux hors-cadres des agences et des établissements publics de santé et de services sociaux.

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Ouest-
de-l'île-de-Montréal

Québec 

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae décrivant leurs réalisations qui illustrent les compétences maîtrisées à l'adresse courriel suivante. Les curriculums vitae doivent être reçus **avant 17 heures le vendredi 24 mars 2023** :

Présidente/Président du comité de sélection
Concours DGA
CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal
Adresse courriel : concours_dga.ccomtl@ssss.gouv.qc.ca

Note : Le CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'île-de-Montréal assure sans discrimination l'accès à cet emploi à toutes les personnes désirant soumettre leur candidature. À compétence équivalente un cadre ou un hors-cadre à l'emploi du réseau de la santé et des services sociaux a priorité d'embauche sur les autres candidats.