



COMMUNIQUÉ / ENQUÊTE PÔLE SANTÉ HEC
ÉTAT D'ÉPUISEMENT DES CADRES INTERMÉDIAIRES DU RÉSEAU DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
31 OCTOBRE 2022

Chers Membres,

L'APER travaille actuellement en collaboration avec les chercheurs de Pôle Santé des HEC de l'Université de Montréal, en partenariat avec l'Institut Robert Sauvé en santé et en sécurité du travail, mène **un projet de recherche visant à réduire et prévenir l'épuisement professionnel chez les gestionnaires de premier niveau dans le secteur de la santé et des services sociaux.**

Pour ce faire, l'équipe de recherche vise à comprendre quels sont les déterminants de l'épuisement professionnel en étudiant à la fois les facteurs organisationnels (ex : conditions et organisation du travail, latitude décisionnelle, etc.) et individuels (ex : capacité de résilience, style de leadership, etc.). Le tout sera par sondage via questionnaire électronique auprès du plus grand nombre de gestionnaires de premier niveau (ex. chefs de service, chefs d'équipes) œuvrant dans ce secteur névralgique.

"Pour participer à cette recherche, utilisez le lien anonyme suivant: [Cliquez ici.](#)"
ou

https://hecmontreal.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_eqEqToilvOeOdMi

Aidez-les à vous aider en complétant le sondage.

Équipe APER
association@aper.qc.ca