

Le 29 août 2022

**Relativement à la circulaire 2012-016 (02.01.22.01)
portant sur les conditions de travail des hors-cadre et des cadres**

Ce message aux abonnés remplace celui du 24 juillet 2019 portant sur l'introduction de nouvelles échelles salariales et de nouveaux taux de salaire pour les hors-cadre et pour les cadres du réseau de la santé et des services sociaux (réseau), et qui découlent des consultations à l'égard d'éléments de rémunération globale des hors-cadre et cadres, assimilés au secteur de la santé et des services sociaux. Il remplace également celui du 13 avril 2017 et ses annexes et vise à informer le réseau des taux, des classes salariales, et de la rémunération additionnelle qui sont en vigueur depuis le 1^{er} avril 2019 pour le personnel d'encadrement.

Redressement salarial et rémunération additionnelle

Les classes salariales et les taux de salaire sont redressés :

- pour la période allant du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021 : 2,0 %;
- pour la période allant du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022 : 2,0 %;
- pour la période allant du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023 : 2,0 %.

Le redressement salarial doit être versé pour le personnel d'encadrement qui a été ou est à l'emploi de l'établissement depuis le 1^{er} avril 2020. Le redressement du 1^{er} avril de chaque année s'applique sur le salaire en vigueur le 31 mars précédent.

Une rémunération additionnelle :

- pour la période allant du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020 : une rémunération additionnelle correspondant à 1,0 % du salaire reçu sera versée;
- pour la période allant du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021 : une rémunération additionnelle correspondant à 1,0 % du salaire reçu sera versée.

La rémunération additionnelle doit être versée pour le personnel d'encadrement qui était à l'emploi de l'établissement pendant la période du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020 et pendant la période du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2021. Le salaire reçu durant les périodes visées inclut les sommes versées à l'égard des heures supplémentaires. Les autres gains tels les primes, allocations et montants forfaitaires sont exclus du traitement. La rémunération additionnelle n'est pas cotisable au régime de retraite.

... 2

Situations particulières

L'employé est considéré comme ayant reçu son salaire dans les situations suivantes aux fins de détermination de la rémunération additionnelle :

- Congé de maternité, congé de paternité, congé pour adoption (à l'exclusion du congé sans solde à la suite de ce congé);
- Congé de maladie (incluant leur utilisation pour d'autres motifs comme les obligations familiales);
- Congé pour invalidité (le traitement est considéré comme reçu à 100% pour la période durant laquelle l'employé a droit à l'assurance-salaire ou en bénéficierait n'eût été le fait qu'il reçoive une prestation d'invalidité ou une indemnité de remplacement du revenu en vertu d'une loi du Québec ou du Canada, incluant le retrait préventif);
- Congé sans solde en vertu du Régime à traitement différé :
 - la rémunération additionnelle est versée pour la période travaillée (période d'accumulation),
 - la rémunération additionnelle n'est pas versée pour la période d'absence;
- Vacances annuelles;
- Jours fériés chômés;
- Absences rémunérées à 100 % par l'employeur (congés spéciaux, décès et mariages, primes de nuit transformées en congé, heures supplémentaires transformées en congé, congés mobiles).
- Les sommes versées à l'égard des heures supplémentaires sont considérées dans le calcul de la rémunération additionnelle et ce, en fonction du pourcentage prévu dans les conditions de travail;
- La rémunération additionnelle ne doit pas être calculée sur le montant de la compensation versée en l'absence d'avantages sociaux.

Loi sur la santé publique et arrêtés ministériels en découlant

Il est à noter que tout redressement ou toute autre forme de majoration prévu au présent message aux abonnés ne s'applique qu'aux conditions de travail des hors-cadre et des cadres déterminées respectivement par le *Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux hors-cadres des agences et des établissements publics de santé et de services sociaux* et le *Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux cadres des agences et des établissements de santé et de services sociaux* et qu'en conséquence, un tel redressement ou une telle majoration ne s'applique notamment pas à toute mesure prise par arrêté ministériel en vertu de l'article 123 de la Loi sur la santé publique (chapitre S-2.2) dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire déclaré par le gouvernement en vertu du décret numéro 177-2020 du 13 mars 2020.

Classes salariales et taux de salaire

Pour les hors-cadre, les classes salariales sont redressées au 1^{er} avril 2020, au 1^{er} avril 2021 et au 1^{er} avril 2022

CLASSES SALARIALES DES HORS-CADRE

CLASSE	Échelles salariales					
	2020-04-01		2021-04-01		2022-04-01	
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
HC-01	76 051 \$	104 647 \$	77 572 \$	106 740 \$	79 123 \$	108 875 \$
HC-02	84 439 \$	116 188 \$	86 128 \$	118 512 \$	87 851 \$	120 882 \$
HC-03	93 753 \$	129 005 \$	95 628 \$	131 585 \$	97 541 \$	134 217 \$
HC-04	102 658 \$	141 257 \$	104 711 \$	144 082 \$	106 805 \$	146 964 \$
HC-05	114 876 \$	158 070 \$	117 174 \$	161 231 \$	119 517 \$	164 456 \$
HC-06	128 544 \$	176 877 \$	131 115 \$	180 415 \$	133 737 \$	184 023 \$
HC-07	142 075 \$	195 495 \$	144 917 \$	199 405 \$	147 815 \$	203 393 \$
HC-08	154 049 \$	211 970 \$	157 130 \$	216 209 \$	160 273 \$	220 533 \$
HC-09	163 340 \$	224 755 \$	166 607 \$	229 250 \$	169 939 \$	233 835 \$
HC-10	173 208 \$	238 334 \$	176 672 \$	243 101 \$	180 205 \$	247 963 \$

Les hors-cadre visés par ces nouvelles classes sont :

- les directeurs généraux (DG) et les directeurs généraux adjoints (DGA) des établissements des régions 10, 17 et 18, ainsi que du CLSC Naskapi et des établissements privés conventionnés le cas échéant;
- les conseillers cadres à la direction générale de ces établissements dont le statut en est un de hors-cadre.

CLASSES SALARIALES DES DIRECTEURS GÉNÉRAUX ADJOINTS DES CENTRES
INTÉGRÉS DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX, DES CENTRES INTÉGRÉS
UNIVERSITAIRES DE SANTÉ ET DE SERVICES SOCIAUX ET DES ÉTABLISSEMENTS
NON FUSIONNÉS

CLASSE	Échelles salariales					
	2020-04-01		2021-04-01		2022-04-01	
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
DGA-1	170 266 \$	221 344 \$	173 671 \$	225 771 \$	177 144 \$	230 286 \$
DGA-2	157 653 \$	204 949 \$	160 806 \$	209 048 \$	164 022 \$	213 229 \$
DGA-3	145 974 \$	189 767 \$	148 893 \$	193 562 \$	151 871 \$	197 433 \$
DGA-4	135 161 \$	175 710 \$	137 864 \$	179 224 \$	140 621 \$	182 808 \$
DGA-5	125 150 \$	162 695 \$	127 653 \$	165 949 \$	130 206 \$	169 268 \$

Pour les cadres, les classes salariales sont redressées au 1^{er} avril 2020, au 1^{er} avril 2021 et au 1^{er} avril 2022.

CLASSES SALARIALES DES CADRES

Classe	Échelles salariales					
	2020-04-01		2021-04-01		2022-04-01	
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
30	52 305 \$	67 996 \$	53 351 \$	69 356 \$	54 418 \$	70 743 \$
31	55 114 \$	71 648 \$	56 216 \$	73 081 \$	57 340 \$	74 543 \$
32	58 074 \$	75 496 \$	59 235 \$	77 006 \$	60 420 \$	78 546 \$
33	61 193 \$	79 551 \$	62 417 \$	81 142 \$	63 665 \$	82 765 \$
34	64 479 \$	83 823 \$	65 769 \$	85 499 \$	67 084 \$	87 209 \$
35	67 940 \$	88 323 \$	69 299 \$	90 089 \$	70 685 \$	91 891 \$
36	71 589 \$	93 066 \$	73 021 \$	94 927 \$	74 481 \$	96 826 \$
37	75 434 \$	98 064 \$	76 943 \$	100 025 \$	78 482 \$	102 026 \$
38	79 485 \$	103 330 \$	81 075 \$	105 397 \$	82 697 \$	107 505 \$
39	83 753 \$	108 879 \$	85 428 \$	111 057 \$	87 137 \$	113 278 \$
40	88 250 \$	114 726 \$	90 015 \$	117 021 \$	91 815 \$	119 361 \$
41	93 353 \$	121 360 \$	95 220 \$	123 787 \$	97 124 \$	126 263 \$
42	98 752 \$	128 378 \$	100 727 \$	130 946 \$	102 742 \$	133 565 \$
43	104 463 \$	135 803 \$	106 552 \$	138 519 \$	108 683 \$	141 289 \$
44	110 505 \$	143 656 \$	112 715 \$	146 529 \$	114 969 \$	149 460 \$
45	116 894 \$	151 963 \$	119 232 \$	155 002 \$	121 617 \$	158 102 \$
46	123 655 \$	160 751 \$	126 128 \$	163 966 \$	128 651 \$	167 245 \$
47	130 805 \$	170 046 \$	133 421 \$	173 447 \$	136 089 \$	176 916 \$
48	138 369 \$	179 880 \$	141 136 \$	183 478 \$	143 959 \$	187 148 \$

Pour les cadres médecins, les taux de salaire des classes sont redressés au 1^{er} avril 2020, au 1^{er} avril 2021 et au 1^{er} avril 2022.

CLASSES ET TAUX DE SALAIRE DES CADRES MÉDECINS

CLASSE	2020-04-01	2021-04-01	2022-04-01
A	165 787 \$	169 103 \$	172 485 \$
B	174 689 \$	178 183 \$	181 747 \$
C	184 069 \$	187 750 \$	191 505 \$
D	194 714 \$	198 608 \$	202 580 \$
E	205 975 \$	210 095 \$	214 297 \$
F	217 886 \$	222 244 \$	226 689 \$
G	230 486 \$	235 096 \$	239 798 \$
H	243 816 \$	248 692 \$	253 666 \$
I	257 915 \$	263 073 \$	268 334 \$
J	272 831 \$	278 288 \$	283 854 \$
K	288 608 \$	294 380 \$	300 268 \$
L	305 298 \$	311 404 \$	317 632 \$

Traitement comptable

Les directives relatives au traitement comptable sont présentes à l'Annexe 3 de la circulaire codifiée 03.01.61.03 mise à jour annuellement.

Pour tout renseignement concernant la détermination des classes salariales et des conditions de travail du personnel d'encadrement, vous pouvez communiquer avec la Direction des conditions de travail du personnel d'encadrement et de la classification au 581-814-9100 poste 61417.

Le directeur principal des conditions de travail –
cadres et salariés du réseau et hors
établissement,

Original signé par

Louis Bourcier