



COMMUNIQUÉ IMPORTANT – DES QUESTIONS POUR VOUS À LIRE, NOUS VOULONS VOTRE OPINION 5 juin 2025

Chers membres,

Comme il en va de vos conditions de travail dans Santé Québec, nous avons des questions pour vous :

1. Alors que nous travaillons à arrimer vos conditions de travail et le Règlement de conditions de travail avec le fait que nous n'avons qu'un seul employeur, comment se fait-il que le porte-parole de Santé Québec ne soit pas pleinement libéré de ses fonctions de cadre de notre réseau, et doit faire ce travail en sus de son travail de cadre ?
2. Vos conditions de travail ne sont pas assez importantes pour Santé Québec ?
3. Pourquoi sommes-nous la seule association de cadres intermédiaires à exiger d'obtenir l'avis de 120 jours lors d'abolition de postes de cadres des établissements, l'autre association ayant informé les établissements qu'elle ne voulait pas les recevoir alors que nous avons toujours reçu ces avis et que c'est obligatoire de nous les faire parvenir ?
4. Est-ce que de ne pas recevoir les avis de 120 jours permet aux établissements de faire des abolitions de postes « en douce »? Nous avons eu à ramener « à l'ordre » certains établissements afin d'avoir les avis de 120 jours pour être en mesure d'aider et d'épauler nos membres. On nous répond que l'autre association, elle, ne les veut pas ... pourquoi ?
5. Pourquoi sommes-nous la seule association à exiger **votre accord** pour toute forme de déplacements d'un établissement à l'autre dans la mesure où le nouveau poste se trouve dans un rayon de 50 km de votre maison ou de votre port d'attache ?
6. Pourquoi sommes-nous la seule association à ne pas avoir contesté (nous n'avons pas accepté) les modifications au Règlement de conditions de travail pour avoir les augmentations salariales conditionnellement à l'amélioration de la couverture d'assurance ?

Ce communiqué n'est pas pour vanter l'APER. Ça fait beaucoup de questions et ça commence à ressembler à Barrette 2.0. Nous avons donc décidé d'écrire à Mme Biron afin d'avoir des réponses et d'obtenir sa vision, ses valeurs et ses orientations pour son personnel cadre dans Santé Québec.

Vos commentaires sont importants pour nous. N'hésitez pas à nous écrire mais on préférerait vous tenir au courant.

Équipe APER
association@aper.qc.ca