



APER


AU SOUTIEN | SUPPORTING
DES CADRES | MANAGERS

22 juin / june, 2026

COMMUNIQUÉ / NEWSLETTER

Chers membres,

L'APER est récemment intervenue dans les médias afin de dénoncer le caractère intrusif de certains questionnaires médicaux pré-embauche exigés de cadres du réseau de la santé.

 Article du Journal de Montréal/Journal de Québec :

<https://www.journaldemontreal.com/2026/06/19/sante-quebec--des-questionnaires-de-pre-embauche-contestes>

Par ce type de prise de parole, l'APER continuera de porter la voix des cadres et de promouvoir des pratiques de gestion respectueuses des droits de la personne, de la confidentialité des renseignements médicaux et de l'équité en emploi.

Dear Members,

APER has recently spoken out in the media regarding the intrusive nature of certain pre-employment medical questionnaires required of managers within Québec's healthcare system.

 Journal de Montréal/Journal de Québec article:

<https://www.journaldemontreal.com/2026/06/19/sante-quebec--des-questionnaires-de-pre-embauche-contestes>

Through this type of public advocacy, APER will continue to be a strong voice for managers and to promote management practices that respect human rights, protect the confidentiality of medical information, and uphold equity in employment.

L'ÉQUIPE DE L'APER

association@aper.qc.ca