



**APER**

AU SOUTIEN DES CADRES

# INFO-CADRE

DEPUIS PLUS DE 50 ANS

SEPTEMBRE 2025



## SOMMAIRE

MOT DU PRÉSIDENT	2
MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	3
MOT DE LA PERMANENCE	4
AUGMENTATION DE SALAIRES ET ALLOCATIONS	5
RÉSULTATS DU RÉGIME DE RETRAITE	6
RABAIS	7

Une association de proximité, là pour vous tout au long de votre carrière et surtout pendant la création de Santé Québec.

Présente, pertinente et efficace, l'APER est fière de représenter le personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux du Québec et du Nouveau-Brunswick.

Vous n'êtes pas encore membre  
[Cliquez ici pour le devenir.](#)



**JOE VIEIRA**  
Président

## LE MOT DU PRÉSIDENT

### LES HAUSSES SALARIALES : ENFIN, LES VOICI!

Je n'arrive pas à croire que je doive, encore une fois, vous parler des augmentations salariales mais au moins, cette fois-ci, c'est la dernière fois!

Quelle saga ce fut! Tout d'abord réclamer les négociations pour les cadres au gouvernement, au ministre Dubé, au Secrétariat du Conseil du trésor (SCT), à Santé Québec dès le printemps 2024, avec des demandes répétées à l'été et à l'automne 2024. Un début catastrophique en décembre 2024 avec le SCT qui nous offrait 6% de moins en augmentations salariales que ce qu'ils avaient accepté pour les syndiqués.

Dès janvier 2025, des rencontres de négociation avec Santé Québec ont débutées et elles ont été condescendantes et méprisantes à l'égard des cadres du réseau de la santé et des services sociaux, pour finalement nous forcer à signer une entente « le fusil sur la tempe »; démonstration que l'APER négociait fort et que leur seule porte de sortie était de nous menacer de ne pas vous donner les augmentations salariales.

L'entente fut acceptée fin mars 2025...mais encore une fois, nous avons travaillé d'arrache-pied afin que vous soyez payé le plus rapidement possible...nous avons été les derniers payés malgré une entente acceptée en mars 2025! En comparaison, les cadres scolaires n'ont rien accepté et ont été payés début juin...

Le plus beau dans toutes ses démarches a été votre implication quand nous vous avons demandé d'écrire à votre député.

Je tiens à remercier personnellement tous les cadres qui ont pris le temps d'écrire à leur député. Nous avons pu observer que cette stratégie a vraiment mis de la pression sur le SCT, le MSSS et Santé Québec. Vous avez été plusieurs à nous partager les réponses de vos députés et, nous avons rapidement remarqué que les députés de la CAQ avaient tous exactement la même réponse, ce qui prouve qu'ils ont fait appel à leur équipe de communication. Clairement, notre stratégie a fonctionné car, peu de temps après, Santé Québec nous informait des délais pour la publication dans la Gazette officielle du Québec.

Maintenant que le texte a été publié le **8 août** dernier, Santé Québec nous a transmis les échéanciers pour l'application de la hausse salariale ainsi que pour la rétro tant attendue. Bien que certains établissements aient déjà annoncé que l'augmentation de salaire serait appliquée en septembre, l'échéancier limite fixé par Santé Québec est à l'effet que tous les cadres doivent recevoir leurs augmentations de salaire au plus tard à la paie du 30 octobre. En ce qui concerne les rétros, Santé Québec a fixé la date du 25 décembre comme date limite de paiement.

Je tiens également à remercier l'équipe de la permanence qui a su se tenir debout afin de défendre la gestion de notre fonds de pension dans cette négociation. L'APER a été la seule association à informer ses membres des intentions du SCT et, ça aussi, ça a permis de donner un levier à la table de négociation. Avec le travail d'équipe fait par la permanence de l'APER et tous nos membres, je suis fier de dire que je fais partie de la **communauté APER!**



# ÉDITORIAL DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

VOTRE COMMUNAUTÉ APER!

**PATRICK ECCLES**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL

La période estivale étant derrière nous (déjà), je vous souhaite à tous une bonne rentrée! Même si la saga des augmentations de salaire est derrière nous, nous avons encore beaucoup de pain sur la planche à la permanence de l'APER. Tout d'abord, on vous rappelle que nous vous offrons de procéder à la vérification de vos rétros afin de vous assurer que vous ayez reçus les sommes qui vous sont dues.

Aussi, nous vous préparons des formations fort intéressantes pour cette automne et, nous continuons à traiter tous les différents dossiers qui ne cessent d'entrer!

Comme vous le savez, l'APER a un fonctionnement très simple et accessible afin de s'assurer que vous ayez toujours le service d'un professionnel rapidement. De plus, le fonctionnement de l'APER vous permet de vous exprimer dans la confidentialité la plus complète.

Nous avons aussi des représentants locaux qui participent aux rencontres avec les ressources humaines de vos établissements pour le bénéfice de l'ensemble des membres de l'APER de votre organisation spécifiquement. En général, nos membres apprécient ce type de fonctionnement car ça permet d'avoir une réponse rapidement, d'être rassuré et de pouvoir parler en toute liberté sans craindre que notre représentant local soit ami avec notre supérieur...par exemple!

Au cours des prochains mois, nous allons organiser des dîners réseautage par établissement, via Teams, afin de vous permettre de rencontrer vos représentants locaux, vos collègues membres de l'APER et apprendre tous les services auxquels vous avez droit. Nous souhaitons par le fait même vous faire réaliser que vous

appartenez à la communauté de l'APER qui travaille réellement pour offrir des services de qualité à ses membres!

De plus, je cherche activement à trouver des nouveaux partenaires afin de vous permettre de bénéficier d'encore plus d'avantages. Je vous rappelle qu'à titre de membre de l'APER vous bénéficiez des avantages suivants :

- **Pizza Salvatore** : Sur le site web ou sur l'application seulement entrer le code promo APER15 pour obtenir 5% de rabais et une ristourne de 10% à l'APER.
- **Topla!**: Sur le site web ou sur l'application seulement entrer le code promo APER15 pour obtenir 5% de rabais et une ristourne de 10% à l'APER.
- **Jack le Coq** : Sur le site web ou sur l'application seulement entrer le code promo APER15 pour obtenir 5% de rabais et une ristourne de 10% à l'APER.
- **Strom spa nordique** : Sur le [site web exclusif aux partenaires](#) il y a des rabais allant jusqu'à 35%. Les offres changent régulièrement donc, il faut vérifier régulièrement pour voir si le service recherché est à rabais.
- **Iris** : Sur le [site web exclusif aux partenaires](#) Programme des Avantages IRIS – Iris il faut créer son profil et inscrire le code d'accès APER, par la suite, tous les membres de la famille habitant à la même adresse peuvent bénéficier de rabais allant jusqu'à 150\$.
- **Hôtels Le Germain, Alt et Escad** : Sur le site web Site officiel | Germain Hôtels ([germainhotels.com](http://germainhotels.com)) choisir l'hôtel de votre choix, les nuitées et appliquer le code d'entreprise : GERMAIN0220 pour bénéficier d'un rabais de 10%.

- **Beneva assurances** : Lorsque vous appelez pour une soumission, mentionnez que vous êtes membre de l'APER et obtenez jusqu'à 15% de rabais.

- **PhysioExtra**: Lorsque vous appelez pour un rendez-vous pour un service de physiothérapie, ergothérapie ou kinésiologie, mentionnez que vous êtes membre de l'APER et obtenez un rabais de 10%.

- **Vanessa Mireault conseillère en orientation** : Lui écrire un courriel [vanessamireaultco@gmail.com](mailto:vanessamireaultco@gmail.com) et mentionner que vous êtes membres de l'APER pour bénéficier d'un tarif préférentiel à 120\$/ heure au lieu de 130\$/ heure.

- **Fondation Maurice Tanguay** : Il suffit de cliquer sur [ce lien](#) afin de vous procurer un ou des billets pour les différents tirages dont celui pour la maison Tanguay. En achetant un billet vous contribuez à une bonne cause tout en permettant à l'APER de récolter une ristourne afin de développer plus de services pour vous.

En terminant, je tiens à vous annoncer que nous vous préparons un concours fort intéressant juste à temps pour la période des Fêtes! Je ne vous en dis pas plus pour l'instant; gardez un œil sur nos communiqués et réseaux sociaux pour plus d'informations prochainement.

**Bonne rentrée à tous et n'oubliez pas, vous faites partie de la communauté APER!**



## MOT DE LA PERMANENCE

CHAQUE AUGMENTATION SALARIALE A UN COÛT...

### ME ANNE-MARIE CHIQUETTE

En plus d'avoir été pénibles et condescendantes à l'égard des cadres du réseau de la santé et des services sociaux, les « négociations » avec le Secrétariat du Conseil du trésor, le MSSS et Santé Québec ont aussi amené leur lot de réductions de vos conditions de travail, comme vous pourrez le constater à la lecture de cet article.

En effet, depuis les « négociations » de 2023 pour les hausses salariales de 2020-2021-2022, la nouvelle pratique du gouvernement est de vous exiger d'en payer une partie en diminuant vos conditions de travail...si ça continue à ce rythme, vous aurez certainement intérêt à regarder pour un autre « employeur de choix ».

C'est en fait la problématique principale de devoir « négocier » avec un employeur qui est le gouvernement. Les porte-paroles du gouvernement qui détiennent les cordons de la bourse proviennent tous du Conseil du trésor. Ils n'ont par conséquent aucune notion et compréhension de votre travail et de l'importance de celui-ci, surtout au cours des dernières années. Ils travaillent pour le gouvernement et leur mantra : faire des économies, faire des économies, faire des économies...au détriment de la reconnaissance qu'ils se doivent d'avoir pour les employés de l'état. Pour eux, cet élément ne relève pas de leur responsabilité et c'est une erreur fatale de leur part.

Les syndicats sont mécontents du traitement qu'on fait de leurs membres, les syndicats de médecins sont mécontents du traitement qu'on fait de leurs membres, toutes les associations de cadres et de hors-cadres sont mécontentes du traitement qu'on fait de leurs membres...et ce traitement est fait par leur employeur, le gouvernement! Il serait peut-être temps d'explorer de nouvelles avenues de négociation...les vrais employeurs de choix abondent et ont besoin de gens comme vous.

#### **Voici donc les modifications à vos conditions de travail en contrepartie des hausses salariales :**

- La **mutation** est modifiée afin d'inclure la notion de Santé Québec à titre d'employeur. Par conséquent, la mutation est le déplacement d'un cadre à un autre poste de cadre de même classe d'évaluation dans Santé Québec. Une mutation est aussi le déplacement d'un cadre des établissements nordiques et des établissements privés conventionnés (EPC) dans leur propre établissement, dans un poste de cadre de même classe d'évaluation.
- La **promotion** est modifiée afin d'inclure la notion de Santé Québec à titre d'employeur. Par conséquent, la promotion est le déplacement d'un cadre à un autre poste de cadre de classe d'évaluation supérieure dans Santé Québec. Une promotion est aussi le déplacement d'un cadre des établissements nordiques et des établissements privés conventionnés (EPC) dans leur propre établissement, dans un poste de cadre de classe d'évaluation supérieure.

- La **réorientation professionnelle** qui prévoyait qu'un cadre pouvait décider de se réorienter et prendre un poste de cadre à classe moindre **devra se faire obligatoirement avec une entente écrite avec l'employeur.**
- Le cadre affecté à un poste de syndiqué ou de SNS suite à une décision de son employeur aura droit au maintien salarial prévu à l'article 21. **Si le cadre décide de lui-même de retourner sur un poste syndiqué ou SNS, il n'aura pas droit au maintien de son salaire de cadre.**
- Le cadre qui est affecté à un poste de syndiqué ou de SNS suite à une décision de son employeur aura droit au maintien des assurances collectives des cadres. **Si le cadre décide de lui-même de retourner sur un poste syndiqué ou SNS, il n'aura pas droit au régime d'assurances collectives des cadres.**
- **Le temps supplémentaire ne sera payé que s'il s'agit d'une situation exceptionnelle ponctuelle et imprévue...et qui ne doit pas perdurer dans le temps.**
- **Le temps supplémentaire ne sera payé que si l'employeur exige du travail au cadre au-delà de son horaire normal et le cadre doit obtenir l'approbation de l'employeur.**
- **Un cadre doit avoir compléter cinq (5) ans de service auprès de son employeur pour être admissible à un régime de congé à traitement différé. Si le cadre veut un nouveau régime de congé à traitement différé, il doit attendre un délai de cinq (5) ans depuis la fin du dernier régime.**

Bien que ces modifications ne semblent pas majeures, le gouvernement gruge à chaque fois et de plus en plus dans vos conditions de travail.

L'équipe de la permanence travaille actuellement avec Santé Québec afin de limiter les impacts négatifs de certaines de ses modifications. Nous avons plusieurs rencontres avec nos homologues de Santé Québec, certains membres du conseil d'administration de Santé Québec afin de les sensibiliser à la situation des cadres de notre réseau.

Pour nous, vous n'êtes pas un numéro interchangeable. Vous avez votre expertise, vos valeurs et votre engagement envers votre établissement et vos patients ou enfants. C'est fondamental pour nous.

Dans le prochain texte, vous aurez la liste des augmentations salariales et des allocations.

Profitez-en bien!

# DE BONNES NOUVELLES!! LES AUGMENTATIONS DE SALAIRE ET D'ALLOCATIONS

## HAUSSES SALARIALES

- Au 1<sup>er</sup> avril 2023 : **6%**
- Au 1<sup>er</sup> avril 2024 : **2.8%**
- Au 1<sup>er</sup> avril 2025 : **2.6%**
- Au 1<sup>er</sup> r avril 2026 : **2.5%**
- Au 1<sup>er</sup> avril 2027 : **3.5%**

Le redressement salarial doit être versé pour les cadres à l'emploi de l'établissement (ou autre établissement de Santé Québec ou les établissements du Nord ou les EPC) depuis le 1er avril 2023.

Le redressement du 1er avril de chaque année s'applique sur le salaire en vigueur le 31 mars précédent.

**Au 31 mars 2026**, le salaire en vigueur le 30 mars 2026 est majorée de la variation en pourcentage entre la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation au Québec en 2025-2026 et la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation au Québec en 2024-2025, laquelle variation est diminuée de 2.60%. La majoration ne peut être supérieure à 1.00%

**Au 31 mars 2027**, le salaire en vigueur le 30 mars 2027 est majorée de la variation en pourcentage entre la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation au Québec en 2026-2027 et la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation au Québec en 2025-2026, laquelle variation est diminuée de 2.50%. La majoration ne peut être supérieure à 1.00%

**Au 31 mars 2028**, le salaire en vigueur le 30 mars 2028 est majorée de la variation en pourcentage entre la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation au Québec en 2027-2028 et la moyenne annuelle de l'indice des prix à la consommation au Québec en 2026-2027, laquelle variation est diminuée de 3.50%. La majoration ne peut être supérieure à 1.00%

Classes	2023-04-01		2024-04-01		2025-04-01		2026-04-01		2027-04-01	
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
HC-01	83 870 \$	115 408 \$	86 218 \$	118 639 \$	88 460 \$	121 724 \$	90 672 \$	124 767 \$	93 846 \$	129 134 \$
HC-02	93 122 \$	128 135 \$	95 729 \$	131 723 \$	98 218 \$	135 148 \$	100 673 \$	138 527 \$	104 197 \$	143 375 \$
HC-03	103 393 \$	142 270 \$	106 288 \$	146 254 \$	109 051 \$	150 057 \$	111 777 \$	153 808 \$	115 689 \$	159 191 \$
HC-04	113 213 \$	155 782 \$	116 383 \$	160 144 \$	119 409 \$	164 308 \$	122 394 \$	168 416 \$	126 678 \$	174 311 \$
HC-05	126 688 \$	174 323 \$	130 235 \$	179 204 \$	133 621 \$	183 863 \$	136 962 \$	188 460 \$	141 756 \$	195 056 \$
HC-06	141 761 \$	195 064 \$	145 730 \$	200 526 \$	149 519 \$	205 740 \$	153 257 \$	210 884 \$	158 621 \$	218 265 \$
HC-07	156 684 \$	215 597 \$	161 071 \$	221 634 \$	165 259 \$	227 396 \$	169 390 \$	233 081 \$	175 319 \$	241 239 \$
HC-08	169 889 \$	233 765 \$	174 646 \$	240 310 \$	179 187 \$	246 558 \$	183 667 \$	252 722 \$	190 095 \$	261 567 \$
HC-09	180 135 \$	247 865 \$	185 179 \$	254 805 \$	189 994 \$	261 430 \$	194 744 \$	267 966 \$	201 560 \$	277 345 \$
HC-10	191 017 \$	262 841 \$	196 365 \$	270 201 \$	201 470 \$	277 226 \$	206 507 \$	284 157 \$	213 735 \$	294 102 \$

# BULLETIN DES RÉSULTATS AU 30 JUIN 2025 POUR LE RÉGIME DE RETRAITE DU PERSONNEL D'ENCADREMENT (RRPE)

## RÉSULTATS DE LA CAISSE DE DÉPÔT ET PLACEMENT DU QUÉBEC (CDPQ)

Comme vous le savez, votre argent déposé dans votre régime de retraite est géré par la Caisse (CDPQ). Les résultats pour le premier semestre de 2025 se caractérisent par un résultat de 4,9% pour six (6) mois le tout dans un environnement économique volatile, attribuable aux menaces tarifaires de l'administration américaine et à des tensions géopolitiques.

Ce contexte difficile et instable amène la plupart des banques centrales à ralentir leur assouplissement de leur politique monétaire, la Réserve fédérale américaine (Fed) ayant décidé pour le maintien de son taux directeur.

Sur les marchés boursiers, les indices mondiaux affichent une bonne performance, bien que très volatile. À l'inverse des dernières années, les marchés européen, canadien et émergents obtiennent de meilleurs résultats que le marché américain, qui souffre de l'incertitude entourant la politique économique aux États-Unis.

## RENDEMENT DU RRPE

<b>5 ans</b> <b>6,5 %</b>	<b>6 mois</b> <b>4,9 %</b>
Indice : 5,4 % Valeur ajoutée de 109 p.c.	Indice : 4,7 %

## ACTIF NET DU RRPE

Évolution de l'actif En G\$	5 ans	6 mois
Revenus de placement	3,5	0,6
Contributions nettes	1,2	(0,0)
Actif net du RRPE	13,6	

# 7 travaux d'entretien pour votre maison cet automne

C'est le moment de préparer votre maison pour l'arrivée de la saison froide! Vous pouvez confier le tout à des professionnels, mais pourquoi ne pas le faire vous-mêmes? Voici 7 tâches d'entretien assez simples et qui vous laisseront assez de temps pour profiter des splendeurs de l'automne.



## Nettoyez la conduite de sécheuse

Une conduite de sécheuse obstruée réduit sa capacité de séchage et peut l'endommager plus sérieusement. Au fil du temps, des fibres de vêtements et de la poussière s'y accumulent et peuvent dans certains cas représenter un risque d'incendie.

Vous devriez donc nettoyer régulièrement cette conduite à partir de l'intérieur, avec un aspirateur ou une brosse, puis de la même façon à partir de l'extérieur.

Recouvrez la piscine avec une protection souple ou rigide pour éviter l'accumulation de feuilles ou d'autres débris.

## Vérifiez la santé de vos arbres

Si vous possédez des arbres autour de la maison, jetez un coup d'œil à leur écorce et à leurs feuilles. Des taches de couleur, des cavités ou des fentes peuvent être des signes de maladie. Des branches cassées ou exemptes de feuilles, ou des feuilles de couleur anormale ou trouées peuvent aussi indiquer que la santé de vos arbres n'est pas optimale.

## Nettoyez vos gouttières

Une fois les feuilles tombées, enlevez-les des gouttières et des margelles de votre résidence. Les feuilles accumulées nuisent à l'écoulement de l'eau, ce qui peut provoquer des dégâts à la toiture ou à la fondation.

Il est aussi recommandé d'installer des protège-gouttière qui laisseront passer l'eau, mais pas les feuilles mortes.

## Inspectez la fondation et le toit

Difficile de trouver l'origine d'une infiltration d'eau, alors mieux vaut prévenir que guérir. Procédez à l'inspection visuelle rigoureuse de votre toit.

Utilisez une échelle et des jumelles pour voir de près l'état des bardeaux. Les orages et les vents forts peuvent les endommager. Une accumulation de granules dans les gouttières peut signaler que votre toiture est vieillissante.

Faites aussi le tour de la fondation de votre maison pour détecter la présence de fissures.

## Rangez votre boyau d'arrosage

Tous les accessoires d'arrosage extérieur devraient être rangés avant l'arrivée de l'hiver. Videz et rangez votre boyau d'arrosage et videz les conduites si vous possédez un système d'irrigation. Cela aidera à les conserver dans un état fonctionnel plus longtemps.

Si vous utilisez un nettoyeur à pression, videz-en le réservoir ou rangez-le dans un endroit chauffé. L'eau qui gèle peut l'endommager.

## Mettez votre piscine en mode hivernation

L'eau qui gèle dans les tuyaux d'une piscine ou dans le système de circulation et de filtration peut rapidement l'endommager et provoquer d'autres dégâts au terrain ou à la maison.

Certains experts recommandent un nettoyage en profondeur. Il faut ensuite abaisser le niveau d'eau à environ 30 cm sous le niveau des jets et de l'écumoire. Utilisez ensuite les bons produits pour que la qualité de l'eau ne se dégrade pas trop durant l'hiver.

## Quand monter l'abri d'auto?

La plupart des municipalités ont des règlements qui encadrent l'installation puis le démontage d'un abri d'auto temporaire. Cela va généralement de la mi-octobre ou du début novembre à la mi-mars.

Le moment idéal pour poser la toile est juste après la tombée de la première neige. Elle tient la toile en place, et ajoute son poids aux ancrages ou aux sacs de sable qui soutiennent l'abri. Ce sera une protection de plus contre les bourrasques durant le restant de l'hiver.

Une fois votre maison et votre abri d'auto bien préparés, la neige pourra arriver quand elle le voudra!

# beneva

ASSURANCE  
HABITATION

Les gens  
qui protègent  
des gens

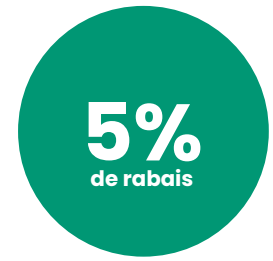
Les assurances de dommages sont souscrites par Société d'assurance Beneva inc. et distribuées par Beneva inc., agence en assurances de dommages et ses partenaires autorisés. © Beneva inc. 2024 <sup>MD</sup> Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.





### TOPLA!

Sur le site web ou sur l'application seulement, entrer le code promo **APER15** pour obtenir 5% de rabais.



### PIZZA SALVATORÉ

Sur le site web ou sur l'application seulement, entrer le code promo **APER15** pour obtenir 5% de rabais.



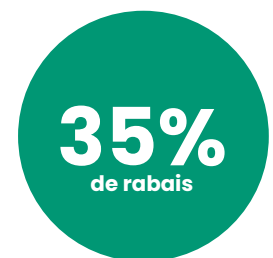
### JACK LE COQ

Sur le site web ou sur l'application seulement entrer le code promo **APER15** pour obtenir 5% de rabais et une ristourne de 10% à l'APER.



### STROM SPA NORDIQUE

Sur le [site web](#) exclusif aux partenaires : il y a des rabais allant jusqu'à 35%. Les offres changent régulièrement donc, il faut vérifier régulièrement pour voir si le service recherché est à rabais.



### IRIS

Sur le site web exclusif aux partenaires: Programme des Avantages IRIS il faut créer son profil et, par la suite, y inscrire le code d'accès **APER** et, par la suite, tous les membres de la famille habitant à la même adresse peuvent bénéficier de rabais allant jusqu'à 150\$.



## GERMAIN HÔTELS

GERMAIN HOTELS | alt ESCAD LE GERMAIN

### HÔTELS LE GERMAIN, ALT ET ESCAD

Sur le site web [germainhotels.com](http://germainhotels.com) choisir l'hôtel de votre choix, les nuitées et appliquer le code promo: **GERMAIN0220** pour bénéficier de 10% de rabais.

**10%**  
de rabais

**beneva**

### BENEVA

Lorsque vous appelez pour une soumission, mentionnez que vous êtes membre de l'APER et obtenez jusqu'à 15% de rabais.

**15%**  
de rabais



### VANESSA MIREAULT CONSEILLÈRE D'ORIENTATION

Les membres de l'APER bénéficient d'un rabais de 10%.

**10%**  
de rabais

PhysioEtra

### PHYSIO EXTRA

Les membres de l'APER bénéficient d'un rabais de 10%.

**10%**  
de rabais



# APER

AU SOUTIEN DES CADRES

**On fait partie de votre équipe, on en a vu d'autres (!!)** et on est là pour vous aider!

Vous êtes angoissé par toute cette réforme, on est là pour vous.  
Ça fait 53 ans que l'on gère des réformes, contactez-nous :

[association@aper.qc.ca](mailto:association@aper.qc.ca)

(514) 933-4118

On vous donne un rendez-vous rapidement  
et l'on travaille ensemble.