

MODERNISATION DU MÉCANISME DE CLASSIFICATION

Voici le tableau des nouvelles classes salariales qui passent du modèle classes 5 à 30 au modèle 30 à 48.

Classe	Échelles salariales des cadres							
	2016-12-20		2017-04-01		2018-04-01		2019-04-01	
	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
30	48 789 \$	63 426 \$	49 643 \$	64 536 \$	50 636 \$	65 827 \$	51 279 \$	66 663 \$
31	51 082 \$	66 407 \$	51 976 \$	67 569 \$	53 015 \$	68 920 \$	54 033 \$	70 243 \$
32	53 483 \$	69 528 \$	54 419 \$	70 745 \$	55 508 \$	72 160 \$	56 935 \$	74 016 \$
33	55 997 \$	72 796 \$	56 977 \$	74 070 \$	58 116 \$	75 551 \$	59 993 \$	77 991 \$
34	58 628 \$	76 217 \$	59 655 \$	77 551 \$	60 848 \$	79 102 \$	63 215 \$	82 179 \$
35	61 853 \$	80 409 \$	62 935 \$	81 816 \$	64 194 \$	83 452 \$	66 608 \$	86 591 \$
36	65 255 \$	84 831 \$	66 397 \$	86 316 \$	67 725 \$	88 042 \$	70 185 \$	91 241 \$
37	68 844 \$	89 497 \$	70 048 \$	91 063 \$	71 449 \$	92 884 \$	73 955 \$	96 141 \$
38	72 630 \$	94 419 \$	73 901 \$	96 071 \$	75 378 \$	97 992 \$	77 926 \$	101 304 \$
39	76 625 \$	99 612 \$	77 965 \$	101 355 \$	79 525 \$	103 382 \$	82 111 \$	106 744 \$
40	80 839 \$	105 091 \$	82 254 \$	106 930 \$	83 899 \$	109 069 \$	86 520 \$	112 476 \$
41	85 536 \$	111 197 \$	87 033 \$	113 143 \$	88 774 \$	115 406 \$	91 523 \$	118 980 \$
42	90 506 \$	117 658 \$	92 090 \$	119 717 \$	93 932 \$	122 111 \$	96 816 \$	125 861 \$
43	95 765 \$	124 494 \$	97 441 \$	126 673 \$	99 389 \$	129 206 \$	102 415 \$	133 140 \$
44	101 329 \$	131 728 \$	103 102 \$	134 033 \$	105 165 \$	136 714 \$	108 338 \$	140 839 \$
45	107 216 \$	139 381 \$	109 092 \$	141 820 \$	111 274 \$	144 656 \$	114 602 \$	148 983 \$
46	113 445 \$	147 479 \$	115 431 \$	150 060 \$	117 739 \$	153 061 \$	121 230 \$	157 599 \$
47	120 036 \$	156 047 \$	122 137 \$	158 778 \$	124 580 \$	161 954 \$	128 240 \$	166 712 \$
48	127 011 \$	165 114 \$	129 233 \$	168 003 \$	131 818 \$	171 363 \$	135 656 \$	176 353 \$

MODERNISATION DU MÉCANISME DE CLASSIFICATION

Voici aussi le tableau des nouvelles familles d'emplois

Annexe au message aux abonnés du 24 juillet 2019 de la Circulaire 2012-016 (02.01.22.01)

Familles d'emplois		
Volets de gouvernance	Champs d'activités de gestion	Niveaux de gestion
1 - Gouvernance organisationnelle et corporative	<ul style="list-style-type: none"> Organisationnelle (1) : <ul style="list-style-type: none"> Soutien aux grandes orientations, à la planification stratégique et à la mission de l'établissement Plaintes et qualité des services 	<ul style="list-style-type: none"> Président-directeur général (0) Président-directeur général adjoint (1) Directeur général adjoint (2) Conseiller cadre à la direction générale* (3) Adjoint au DG ou au PDG hiérarchique** (4) Adjoint au DG ou au PDG fonctionnel** (5) Directeur général** (6) Directeur général adjoint** (7) Commissaire aux plaintes et à la qualité des services (8) Commissaire adjoint aux plaintes et à la qualité des services (9)
	<ul style="list-style-type: none"> Corporative (2) : <ul style="list-style-type: none"> Soutien PDG, DG Soutien PDGA Soutien DGA Soutien au bureau du PDG 	<ul style="list-style-type: none"> Directeur (1) Directeur adjoint (2) Adjoint – soutien hiérarchique (3) Coordonnateur (4) Chef de service (5) Conseiller cadre (7) Adjoint – soutien fonctionnel (8)
2 - Gouvernance administrative	<ul style="list-style-type: none"> Ressources humaines, communications, affaires juridiques (champ(s) d'activités unique ou combiné) (1) Ressources financières et approvisionnement (2) Ressources informationnelles (3) Ressources techniques et matérielles (4) Logistique (5) Qualité, performance, évaluation, éthique (6) Services administratifs (7) 	<ul style="list-style-type: none"> Directeur (1) Directeur adjoint (2) Adjoint au directeur – soutien hiérarchique (3) Coordonnateur (4) Chef de service (5) Chef de secteur (6) Conseiller cadre (7) Adjoint au directeur – soutien fonctionnel (8) Coordonnateur ou chef d'activités (9) (famille 219 seulement)
3 - Gouvernance clinique	<ul style="list-style-type: none"> Services professionnels (1) Soins infirmiers (2) Services multidisciplinaires (3) Programmes sociaux et de réadaptation (4) : <ul style="list-style-type: none"> Programme jeunesse Programme santé mentale et dépendances Programme déficiences (DI-TSA et DP) Programme soutien à l'autonomie des personnes âgées (SAPA) Autres programmes Protection de la jeunesse (5) Santé publique (6) 	<ul style="list-style-type: none"> Directeur (1) Directeur adjoint (2) Adjoint au directeur – soutien hiérarchique (3) Coordonnateur (4) Chef de service, de programme, d'unité, d'activités (5) Chef de secteur (6) Conseiller cadre (7) Adjoint au directeur - soutien fonctionnel (8) Coordonnateur d'activités (9) (familles 319, 329 et 349 seulement)
4 - Gouvernance scientifique	<ul style="list-style-type: none"> Recherche et/ou enseignement universitaire et médical (1) 	<ul style="list-style-type: none"> Directeur (1) Directeur adjoint (2) Adjoint au directeur – soutien hiérarchique (3) Coordonnateur (4) Chef de service (5) Chef de secteur (6) Conseiller cadre (7) Adjoint au directeur - soutien fonctionnel (8)

* Ancien DG, DGA d'un établissement non visé par la LMRSSS et ancien DGA d'un établissement visé par la LMRSSS.

** Établissements non visés par la LMRSSS.

MODERNISATION DU MÉCANISME DE CLASSIFICATION